

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

## SDGsへの取り組み

当社はSDGsの取り組みに賛同し、企業活動を通じて持続可能な社会の実現を目指します。

### 【人材育成】



当社は、「人材」は「人財」であると捉え、人材への幅広い投資を行うとともに、全ての従業員へ公平に育成の機会を提供しております。

- ・資格取得・講習受講の推進
- ・OJT研修制度
- ・新人社員研修、管理職研修の実施
- ・ジョブローテーション制度

### 【人権・労働・社内環境】



当社は、多様な人材が穏やかに働ける柔軟な環境を創出するため、従業員の安全及び健康を確保し、人権を尊重するとともに、いかなるハラスメントも許さない社内環境づくりに取り組んでおります。

- ・働き方改革に基づいた制度の拡充
- ・内部通報制度の整備
- ・ハラスメント研修
- ・生活習慣病予防検診の費用補助
- ・健康管理アプリの導入
- ・安全パトロールの実施
- ・ストレスチェックの実施

## 【組織体制】



当社は、企業としての成長と共に持続可能な社会の実現を目指すことを経営上の重要課題と捉え、常に最善のコーポレートガバナンスを追及し、その充実に努めております。

- ・サステナビリティ委員会の設置
- ・内部監査室による法令遵守状況の確認
- ・BCPの策定
- ・安全、コンプライアンス等に関するリスクマネジメントの実施

## 【環境への配慮】



当社は、環境や気候変動問題に真摯に対応し、企業活動が及ぼす環境負荷の低減に努めております。

- ・3Rの推進
- ・エネルギー使用量、CO<sub>2</sub>排出量の把握及び削減
- ・ペーパーレス化の推進
- ・産業廃棄物の適切な処理
- ・海面清掃活動の支援
- ・環境委員会の設置